

Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie der Adapteo Gruppe

Version 1.0 2025

Adapteo

Inhalt

Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie der Adapteo Gruppe	0
1. Definition des Rahmens	2
1.1 Hintergrund und Zweck.....	2
1.2 Anwendungsbereich	2
1.3 Status und Beziehung zu anderen Richtlinien.....	2
1.4 Eigentum und Änderungen der Richtlinie	2
1.5 Wirksamkeit	2
2. ADAPTEO VERPFLICHTET SICH:	2
3. DIE UMSETZUNG ERFOLGT DURCH:.....	3

1. Definition des Rahmens

1.1 Hintergrund und Zweck

Die Gesundheits- und Sicherheitskultur in all unseren Geschäftsbereichen muss so beschaffen sein, dass niemand, der bei uns arbeitet, aufgrund seiner Arbeit gesundheitliche Schäden erleidet oder verletzt wird. Jeder Mitarbeitende sollte ein Arbeitsumfeld haben, das Wohlbefinden und Engagement fördert und in dem er sich sowohl beruflich als auch persönlich weiterentwickeln kann.

1.2 Anwendungsbereich

Die in diesem Dokument definierten Grundsätze müssen von allen Tochtergesellschaften, Geschäftsbereichen, Führungskräften und Mitarbeitenden der Adapteo Group befolgt werden. Auch Leiharbeiter:innen die bei der Adapteo Group beschäftigt werden, müssen sich der in diesem Dokument festgelegten Grundsätze bewusst sein und diese, soweit anwendbar, einhalten.

1.3 Status und Beziehung zu anderen Richtlinien

Dieses Dokument wurde vom Vorstand genehmigt und ist ein Bestandteil der Richtlinien der Adapteo Group. Andere mit dem Hinweisgebersystem (Whistleblowing) zusammenhängende Anweisungen innerhalb der Adapteo Group müssen mit dem Inhalt dieses Dokuments übereinstimmen.

1.4 Eigentum und Änderungen der Richtlinie

Der CEO ist Eigentümer:in dieses Dokuments und stellt sicher, dass andere Richtlinien und betriebliche Richtlinien mit diesem Dokument übereinstimmen. Notwendige Änderungen werden durch den CEO vorgeschlagen und müssen vom Vorstand genehmigt werden.

1.5 Wirksamkeit

Dieses Dokument ist ab dem **26. Juni 2024** gültig und bleibt bis auf Weiteres in Kraft.

2. ADAPTEO VERPFLICHTET SICH:

- Alle Entscheidungen und Aktivitäten unter Berücksichtigung von Gesundheits- & Sicherheitsaspekten zu überprüfen.
 - Jegliche Form von Mobbing oder Belästigung am Arbeitsplatz nicht zu tolerieren.
 - Sicherzustellen, dass alle Arbeitsumgebungen von Offenheit geprägt sind und alle Personen gleich und mit Respekt behandelt werden.
 - Ständig daran zu arbeiten das Arbeitsumfeld in sozialer, organisatorischer, physischer sowie psychischer Hinsicht zu verbessern.
-

3. DIE UMSETZUNG ERFOLGT DURCH:

- Das Engagement jedes Mitarbeitenden, der sich aktiv einbringt und zur kontinuierlichen Verbesserung der Sicherheitskultur beiträgt sowie Bedenken äußert, wenn etwas nicht im Einklang mit den Grundsätzen steht.
- Die Sicherstellung, dass Führungskräfte und Vorgesetzte über das notwendige Wissen, die erforderlichen Fähigkeiten, Ressourcen und Kapazitäten verfügen, um eine sichere Arbeitsumgebung mit sichtbarer Führung, Respekt und Fürsorge für jede Person zu fördern.
- Die Einbindung und Zusammenarbeit zwischen Führungskräften, Mitarbeitenden, Sicherheitsbeauftragten, Subunternehmern und Beratern im Rahmen des Gesundheits- & Sicherheitsmanagements.
- Die Bereitstellung von Einarbeitung und Schulungen für alle Mitarbeitenden, um sicher und gesund arbeiten zu können, sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten zur Förderung eines gesunden Arbeitsumfelds.
- Die regelmäßige Prüfung und Risikobewertung sowohl der physischen als auch der organisatorischen und sozialen Arbeitsumgebung. Insbesondere bei Veränderungen sind Überprüfungen erforderlich, um notwendige Maßnahmen zur Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsplatzes zu ergreifen.
- Die systematische Erfassung und Untersuchung aller Vorfälle und Unfälle sowie die Ableitung von Maßnahmen auf Basis von Ursachenanalysen.
- Die jährliche und kontinuierliche Überprüfung unseres systematischen Gesundheits- & Sicherheitsmanagements.
- Die Implementierung kollektiver Schutzmaßnahmen nach dem Prinzip „One-Size-Fits-All“ sowie die Anpassung der Anforderungen an die individuellen Fähigkeiten jeder Person.
- Den engen Dialog mit Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern zur gemeinsamen Entwicklung neuer Konzepte und Mietlösungen mit Fokus auf Gesundheits- & Sicherheitsaspekte.
- Die kontinuierliche Verbesserung des Managementsystems sowie die Einhaltung gesetzlicher und sonstiger Anforderungen.

Diese Übersetzung umfasst den vollständigen Inhalt der Adapteo Group Health & Safety Policy und stellt eine originalgetreue Wiedergabe in deutscher Sprache dar.